

**FESTLEGUNG DER GRUNDSATZKRITERIEN**

Die Rangordnung für die Zuweisung der Stellen wird im Sinne des D.L.H. vom 02.09.2013, Nr. 22 und im Sinne der geltenden Personaldienstordnung der Bezirksgemeinschaft erstellt.

**1) BEWERTUNG DER TITEL**

Die 20 Punkte der Titel werden so aufgeteilt:

**a) Studientitel – max. 10 Punkte**

Ein Studien- oder Berufstitel, der ein Gesamturteil beinhaltet, wird anhand folgender Umrechnungstabellen bewertet:

**FISSAZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA**

La graduatoria per l'assegnazione dei posti verrà formata ai sensi del D.P.G.P. di data 02.09.2013, n. 22 ed ai sensi del vigente Ordinamento del personale della Comunità Comprensoriale.

**1) VALUTAZIONE DEI TITOLI**

I 20 punti per i titoli vengono così ripartiti:

**a) Titolo di studio – mass. 10 punti**

In caso di titolo di studio o professionale con giudizio complessivo, si fa ricorso alle seguenti tabelle di corrispondenza:

Bewertung / valutazione					
Note	Bewertung	Note	Bewertung	Note	Bewertung
Voto	Punti	Voto	Punti	Voto	Punti
66	0,00	81	3,33	96	6,67
67	0,22	82	3,56	97	6,89
68	0,44	83	3,78	98	7,11
69	0,67	84	4,00	99	7,33
70	0,89	85	4,22	100	7,56
71	1,11	86	4,44	101	7,78
72	1,33	87	4,67	102	8,00
73	1,56	88	4,89	103	8,22
74	1,78	89	5,11	104	8,44
75	2,00	90	5,33	105	8,67
76	2,22	91	5,56	106	8,89
77	2,44	92	5,78	107	9,11
78	2,67	93	6,00	108	9,33
79	2,89	94	6,22	109	9,56
80	3,11	95	6,44	110	9,78
				110 e lode	10,00

**b) Dienstitel – max. 10 Punkte**

Die Berufserfahrungen werden wie folgt bewertet:

- im Falle der Ausübung von einschlägige

**b) Titolo di servizio – mass. 10 punti**

Le esperienze professionali vengono valutate come segue:

- nel caso dell'esercizio di mansioni attinenti,

Aufgaben: ein Punkt für jeden Viermonatszeitraum bis zu einem Maximum von zehn Punkten.

Die Bewertung der Teilzeitarbeitsverhältnisse erfolgt durch eine im Verhältnis entsprechende Reduzierung der Punktezahl. Auch in Fällen, wo ein Vollzeitarbeitsverhältnis erklärt wird, das aber weniger als 38 Wochenstunden beträgt, wird dieser Arbeitsdienst im Verhältnis zu 38 Stunden pro Woche berechnet.

Praktikas werden nicht berücksichtigt.

Die Bewertungskommission stellt fest, dass die Bewertung der Titel nur für jene Bewerber/innen durchgeführt wird, welche die Prüfungen bestanden haben (im Sinne des Art. 24, Abs. 2 der gelt. Personaldienstordnung).

un punto per ogni periodo quadrimestrale fino ad un massimo di dieci punti.

La valutazione dei periodi di servizio a tempo parziale avviene riducendo proporzionalmente il punteggio. Anche nei casi di servizi a tempo pieno con orario settimanale diverso dalle 38 ore si riproporziona il periodo.

I tirocini non vengono considerati.

La commissione prende atto, che la valutazione dei titoli sarà effettuata unicamente per i/le candidati/e che abbiano superato le prove d'esame (ai sensi dell'art. 24, comma 2 del vigente Ordinamento del personale).

## 2) BEWERTUNG DER PRÜFUNGEN

Die 80 Punkte der Prüfungen werden so aufgeteilt:

### a) Schriftliche Prüfung (mittels Verwendung eines PCs) – max. 30 Punkte

Mindestpunktezah für das Bestehen dieser Prüfung: 18/30.

Bewertungskriterien für die schriftliche Prüfung  
Nach dem Inhalt:

Sachliche, fachliche Richtigkeit  
Max.10 Punkte

Vollständigkeit  
Max.10 Punkte

Konzentration auf das Wesentliche  
Max.5 Punkte

Nach der Form:

Sprachliche Qualität (keine Grammatik- und Rechtsschreibfehler, guter Stil, treffende Ausdrücke)  
Max. 5 Punkte

### b) Schriftlich-praktische Prüfung (mittels Verwendung eines PCs)– max. 30 Punkte

Mindestpunktezah für das Bestehen dieser Prüfung: 18/30.

Diese Prüfung ist praktischer Natur und hat die Themen und Argumente wie unter Punkt a) aufgelistet zum Inhalt und kann auch die Abfassung eines Verwaltungsaktes beinhalten.

Bewertungskriterien für die praktisch-schriftliche Prüfung

Nach dem Inhalt:

Sachliche, fachliche Richtigkeit

## 2) VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Gli 80 punti delle prove d'esame vengono così ripartiti:

### a) Prova scritta (con l'utilizzo di un PC) – mass. 30 punti

Punteggio minimo richiesto per il superamento dell'esame: 18/30.

Criteri di valutazione per la prova scritta  
Contenuto:

correttezza  
massimo 10 punti

completezza  
massimo 10 punti

concentrazione sull'essenziale  
massimo 5 punti

Forma:

qualità linguistica (mancanza di errori grammaticali e ortografici, stile adeguato, espressioni pertinenti)  
massimo 5 punti

### b) Prova scritto-pratica (con l'utilizzo di un PC)– mass. 30 punti

Punteggio minimo richiesto per il superamento dell'esame: 18/30.

Questo esame avrà carattere pratico, verterà su temi ed argomenti di cui al punto a) e potrà avere come oggetto anche la stesura di un atto amministrativo.

Criteri di valutazione per la prova pratico-scritta

Contenuto:

correttezza

Max.10 Punkte

massimo 10 punti

Vollständigkeit  
Max.10 Punkte

completezza  
massimo 10 punti

Konzentration auf das Wesentliche  
Max.5 Punkte

concentrazione sull'essenziale  
Massimo 5 punti

Nach der Form:

Forma:

Sprachliche Qualität (keine Grammatik- und  
Rechtsschreibfehler, guter Stil, treffende Ausdrücke)

qualità linguistica (mancanza di errori  
grammaticali e ortografici, stile adeguato,  
espressioni pertinenti)

Max. 5 Punkte

massimo 5 punti

**c) mündliche Prüfung – max. 20 Punkte**

Mindestpunktezahl für das Bestehen dieser  
Prüfung: 12/20.

Die mündliche Prüfung wird aufgrund folgender  
Kriterien bewertet:

1. Kenntnis der Prüfungsmaterie und  
umfassende Themenbehandlung (max. 10  
Punkte);
2. Klarheit der Sprache (max. 10 Punkte);

**c) Prova orale – mass. 20 punti**

Punteggio minimo richiesto per il  
superamento dell'esame: 12/20.

La prova orale verrà valutata in base ai  
seguenti criteri:

1. conoscenza della materia, oggetto della  
prova ed esaustività della trattazione  
(mass. 10 punti);
2. chiarezza nel linguaggio (mass. 10  
punti);